

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Direction Générale des Services

mise à jour le : 26/09/2021

FICHE DE POSTE

IDENTIFICATION DE L'AGENT

Nom :

Prénom :

Grade : Médecin territorial spécialité santé publique **ou**
cadre de santé master de santé publique **ou** Attaché avec
compétence en santé publique

Rattachement administratif :

Dir.Générale :DGA Solidarités Départementales

Département :Pôle action sociale enfance famille

Direction : Direction de la protection maternelle et infantile

Service : Direction de la protection maternelle et infantile

Bureau : Direction de la protection maternelle et infantile

Site : MTP ALCO

IDENTIFICATION DU POSTE

I. Dénomination du poste

Intitulé : Chargé(e) de mission pilotage de projets transversaux et appui stratégique (PACMEP3091)

Fonction hiérarchique : Aucune

Métier : Chef de projet /Chargé(e) de mission et développement DPMI

Missions du métier:

Définir, Initier et mettre en œuvre des projets de développement départementaux et/ou territoriaux dans tous les domaines de la politique de protection maternelle et infantile.

Missions du poste:

Sous l'autorité de la directrice de la protection maternelle et infantile, mobilise ses compétences en santé publique et en gestion de projet, pour un soutien au pilotage de la politique publique de PMI / planification et éducation familiale et à ses déclinaisons opérationnelles en territoire.

Accompagne des démarches d'évaluation de l'action publique. Pilote des projets transversaux et accompagne les services dans la mise en œuvre de leurs projets

Assure la coordination et le pilotage des projets transversaux impliquant la Direction protection maternelle et infantile (PMI), la Direction Enfance et Famille et les Maisons des solidarités (MDS)

Nourrit la réflexion stratégique et appuie le comité de direction dans la conduite des politiques PMI du Département de l'Hérault.

II – Activités du poste

◆ Activités métier

Assure le plan de communication du projet
Définit et produit le reporting
Définit les résultats attendus mesurables du projet
Gère les ressources humaines, financières, techniques nécessaires au projet
Organise et anime le déroulement du projet
Organise et anime les instances de pilotage

◆ Activités poste

Assure le pilotage de projets transversaux structurants de la Direction PMI, en lien avec les chefs de service et les responsables territoriaux RTPMI référents sur des thématiques de travail,
Développe et coordonne le développement d'outils de pilotage et de reporting de la direction PMI

Est membre du Comité de direction de la DPMI, et peut être amené également à participer aux réunions du pôle PASEF ou en comité de direction de la DGA SD. Participe à la conception et à la déclinaison de projets relatifs aux politiques publiques relevant du champ de la DPMI.

Développe et anime le réseau des partenaires institutionnels, hôpitaux, établissements et réseaux de santé, groupements tels les CLS, CPTS, avec les partenaires institutionnels tels que la CAF, la CPAM, l'Education nationale, réseau des maladies rares, le réseau périnatalité Occitanie...

Répond aux appels à projets (DDCS, ARS, CPAM, Protection de l'enfance...) et pilote les dossiers transversaux sur le plan technique et financier en lien avec l'unité comptabilité gestion projets (UCGP)
Est responsable du rapport d'activité PMI

Assure la veille juridique et effectue des parangonnages pour proposer des évolutions
Est chargé de communication sur les actions et missions PMI et planification (communication globale et spécifique)

Est chargé de développement de projets spécifiques tels que la télémédecine, e-santé, ...
Suit la mise en œuvre du plan de formation PMI en lien avec le SAG PASEF

Participe au suivi du Schéma pluriannuel Enfance et Famille en lien avec les pilotes d'actions référents, internes et externes. Développe la transversalité avec les autres directions et politiques publiques du Département

III – Compétences

Niveaux de compétences : 1-Notion; 2-Application; 3-Maitrise; 4-Expertise

◆ Connaissances

Connaissances référentiel métier	Niveaux
PA01049 : Conduite de projet	3
PA01221 : Méthodologie d'analyse et de diagnostic	3
PA01234 : Partenaires du domaine d'intervention	3
PA01010 : Technique(s) du domaine d'intervention	3

Connaissances poste	Niveaux
PA01006 : Politique(s) publique(s) du domaine d'intervention	3
ST01296 : Santé	3

◆ Savoir-faire

Savoir-faire référentiel métier	Niveaux
PA02007 : Analyser les données du domaine d'intervention	3
PA02062 : Concevoir des dispositifs, projets, programmes	2
PA02081 : Conduire une mission de conseil et d'audit	2
PA02017 : Conseiller dans son domaine d'intervention	2

Savoir-faire poste	Niveaux
PA02081 : Conduire une mission de conseil et d'audit	3
PA02062 : Concevoir des dispositifs, projets, programmes	3
ST01226 : Néo-natalité, développement de l'enfant et pédiatrie	1
PA02097 : Contribuer à élaborer des politiques	3

◆ Savoirs comportementaux

Savoir comportementaux référentiel métier
SC03001 : Adaptation (Capacité d')
SC03003 : Communication (Aptitude à la)
SC03006 : Curiosité d'esprit
SC03010 : Initiative (Esprit d')
SC03018 : Rigueur
SC03019 : Synthèse (Esprit de)

Savoir comportementaux poste

IV – Périmètres transversaux

Poste inscrit dans un périmètre qualité

NON

Identification du périmètre	Identification de la fonction de l'agent dans le périmètre
------------------------------------	---

Poste inscrit dans un périmètre projet

NON

Identification du périmètre	Identification de la fonction de l'agent dans le périmètre
------------------------------------	---

V – Autres informations sur le poste

Chiffres clés

Gestion d'un budget 0 -
Montant du budget géré
Encadrement d'équipe 0 -
Nombre d'agents encadrés
Autres chiffres clés

Contraintes horaires du poste

Disponibilité concernant les horaires -
Type de contrainte horaire -
Précision en cas d'horaire spécifique/particulier

Contraintes du poste

Identification de la contrainte

Autres contraintes déplacements