

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

INTITULÉ DU POSTE
Référent médical « Santé bucco-dentaire » H/F
Références de rattachement au répertoire des emplois-types des administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative Famille professionnelle ⁽³⁾ : Santé Emploi-type : Conseiller médical –SAN-45-A
Catégorie : A Corps : Médecin de santé public – médecin conseil Niveau : Praticien conseil Groupe RIFSEEP : 3
AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE
Site : Siège site Lyon <input checked="" type="checkbox"/> Siège site Clermont-Ferrand <input type="checkbox"/> Délégation territoriale <input type="checkbox"/> Site à préciser : Direction : Stratégie et parcours Pôle : Service : Référents thématiques
DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION
Enjeux/Missions de la direction d'affectation : La Direction de la Stratégie et des Parcours pilote la stratégie en santé de l'agence et en coordonne l'animation, l'organisation et le suivi. Elle pilote, pour ce faire, des études prospectives, le Projet Régional de Santé (PRS, le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens passé entre l'Etat et l'ARS, le Fonds d'intervention Régional, le fonctionnement de la démocratie sanitaire, le cadre conventionnel organisant les relations entre l'ARS et l'assurance maladie au niveau régional, le développement des systèmes d'information de santé, l'expertise juridique de l'agence.
Effectif : 39 Le poste de référent thématique ne comprend pas de management hiérarchique d'agents, mais du management fonctionnel. Les principales missions du référent dans le périmètre de sa thématique sont les suivants : <ul style="list-style-type: none">- Etre le point d'entrée de l'agence dans ses relations institutionnelles avec l'extérieur (administrations centrales, secrétariat générale, fédérations professionnelles, assurance maladie, autres ARS);- Favoriser la territorialisation des actions de santé tout en assurant un soutien aux directions départementales (les directions départementales restent la porte d'entrée des partenaires locaux);- Participer aux orientations stratégiques, des directions métier et départementales afin d'en assurer la cohérence;- Donner des avis techniques sur les financements et participer aux travaux des directions;- Animer les groupes de travail régionaux sur les parcours de santé avec les partenaires extérieurs (professionnels de santé, représentants des usagers...) en lien avec les directions métier et départementales;- Participer, le cas échéant, à l'élaboration d'outils métiers;- Effectuer une veille réglementaire et technique;- Contribuer à la communication interne et externe

- Coordonner l'observation et le recueil des indicateurs de suivi du programme régional de santé, et participer aux études et enquêtes en lien avec les directions métiers concernées

Activités principales :

1. Participer à l'élaboration de la stratégie de l'agence en matière de santé bucco-dentaire, en lien avec la direction générale et les directions métier concernées
2. Suivi des actions visant trois populations cibles : personne en situation de précarité ; personne en situation de handicap ; personne âgées dépendantes
3. Suivi de l'offre bucco-dentaire en ville ou en établissement : sécurité sanitaire (inspections), permanence de soins, urgences, centres de santé dentaire, démographie professionnelles, services hospitaliers d'odontologie, PASS dentaire
4. Suivi de la formation : internats dentaires, contrat d'engagement de service public (CESP)
5. Suivi des plans nationaux relatifs à la santé bucco-dentaire

Activités annexes :

Représenter la direction générale et le directeur de la stratégie et des parcours, sur mandat express.

Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service.

Spécificités du poste / Contraintes :

- Participation le cas échéant au dispositif des astreintes administratives de l'Agence
- Déport sur tout dossier en lien avec la MSA Ain-Rhône lorsque cette dernière agit en qualité d'opérateur

Partenaires institutionnels :

Secrétariat Général du Ministère et des directions d'administration centrale – Direction Métiers et des Délégations Départementales – Assurance Maladie – Universités

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau requis			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Politiques publiques et leurs enjeux		X		
Connaissances médicales et associées	X			
Contexte de l'exercice médicale et de bonnes pratiques	X			
Principes de la démarche projet		X		

Savoir-Faire

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau requis			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Analyse, synthèse et évaluation	X			
Rigueur, et organisation	X			
Gestion et exploitation des dossiers complexes		X		
Conception de propositions ou de solutions innovantes		X		

Savoir-Être

Aptitude à rendre compte
Sens des relations humaines
Sens du service public et de l'intérêt général
Ténacité et persévérance
Capacité d'adaptation et d'initiative

POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

Lien hiérarchique :

Missions exercées sous la responsabilité du Directeur de la stratégie et des parcours

Liens fonctionnels :

Direction métiers + Délégations Départementales